

Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Permata Mitra Karya Tangerang Selatan

The Effect of Work Discipline On Employee Performance at CV Permata Mitra Karya Tangerang Selatan

Chotamul Fajri^{1*} dan Herik Dalmar²
Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang^{1,2}
fajriaswadi@gmail.com*

Received : September 2020, Revised : October 2020, Accepted : October 2020

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja dan kinerja karyawan pada CV. Permata Mitra Karya, serta untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Permata Mitra Karya. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah Deskriptif Asosiatif dengan pendekatan kuantitatif, yaitu dengan mendeskripsikan keadaan responden serta deskripsi variabel penelitian dalam tabel frekuensi dan presentase dari hasil penyebaran kuesioner tersebut dengan melalui prosedur analisis data. Populasi dalam penelitian ini sebanyak menggunakan sampel jenuh. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linear sederhana, koefisien korelasi, koefisien determinasi dan uji signifikansi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi karyawan untuk variabel disiplin kerja dan kinerja karyawan termasuk pada kategori "tinggi". Korelasi terdapat hubungan yang kuat antara disiplin kerja dengan kinerja.. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Permata Mitra Karya.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how work discipline and employee performance at CV. Permata Mitra Karya, as well as to find out whether there is an influence between work discipline on employee performance at CV. Permata Mitra Karya. The research method used in this research is descriptive associative with a quantitative approach, namely by describing the condition of the respondent and descriptions of the research variables in the frequency and percentage tables of the results of the distribution of the questionnaire through data analysis procedures. The population in this study using saturated samples. The data analysis technique used validity test, reliability test, simple linear regression, correlation coefficient, determination coefficient and significance test. The results showed that employees' perceptions of work discipline variables and employee performance were included in the "high" category. There is a strong correlation between work discipline and performance. The results of hypothesis testing show that work discipline has a positive and significant effect on employee performance at CV. Permata Mitra Karya.

Keywords : Work Discipline, Performance

1. Pendahuluan

Peningkatan kinerja karyawan akan membawa kemajuan bagi perusahaan untuk dapat bertahan dalam suatu persaingan lingkungan bisnis yang tidak stabil. Oleh karena itu upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya.

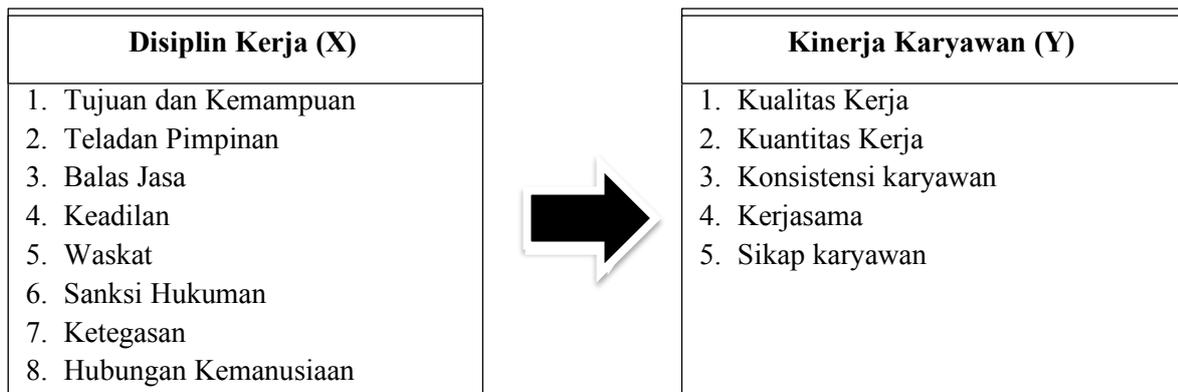
CV Permata Mitra Karya adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa printing dan penerbitan majalah yang berdiri pada tahun 2012 hingga sekarang, untuk merespon kebutuhan masyarakat baik kalangan bisnis, pemerintahan, pendidikan, maupun masyarakat luas akan

layanan cetak dan printing yang cukup potensial. CV Permata Mitra Karya yang berlokasi di Jl. Raya Puspiptek Serpong Kota Tangerang Selatan, dengan karyawan sebanyak 57 orang.

Salah satu yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin, oleh sebab itu disiplin merupakan sesuatu yang harus ditanamkan kepada setiap karyawan. Kedisiplinan menjadi kunci terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat, dengan disiplin yang baik berarti karyawan sadar dan bersedia mengerjakan semua tugasnya dengan baik (Hasibuan, 2014). Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan (Pangarso & Susanti, 2016) tentang disiplin karyawan menjadi bagian yang turut berkontribusi bagi latar belakang penelitian ini dalam konteks pentingnya topik tentang disiplin karyawan. Berdasarkan penelitian dari (Setiyana, 2017), dengan disiplin kerja akan menjamin terpeliharanya tata tertib dan kelancaran tugas, bagi karyawan diperoleh suasana kerja yang menyenangkan. Ada beberapa faktor yang harus diperhatikan dalam penerapan disiplin seperti : ketepatan waktu, menggunakan peralatan kantor dengan baik, tanggung jawab yang tinggi dan ketaatan terhadap aturan perusahaan.

Masalah yang ditemukan peneliti di lapangan adalah kurangnya disiplin kerja karyawan sehingga kondisi perusahaan tidak stabil. Hal tersebut pada akhirnya menyebabkan berkurangnya kedisiplinan mereka yang berimbas kepada tidak meningkatnya kinerja karyawan. Untuk itu tujuan penelitian ini adalah Tujuan Penelitian ini 1) Untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja karyawan pada CV. Permata Mitra Karya, 2) Untuk mengetahui bagaimana kinerja karyawan pada CV. Permata Mitra Karya. 3) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Permata Mitra Karya.

Kerangka pemikiran penelitian ini dapat digambarkan pada dalam bentuk bagan sebagai berikut :



Gambar 1 Kerangka Berpikir

Dari fenomena masalah dan kerangka berpikir terbentuklah hipotesis dalam penelitian ini. Hipotesis pada penelitian ini yaitu “Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Permata Mitra Karya”. Selanjutnya hipotesis statistiknya sebagai berikut:

Ho : $\beta = 0$: Tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Permata Mitra Karya .

Ha : $\beta \neq 0$: Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Permata Mitra Karya.

2. Metode Penelitian

Populasi dan Sampel

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono 2014).

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik Probability Sampling yaitu teknik pengambilan sampel yang memberi peluang yang sama bagi setiap anggota populasi. Dalam penelitian ini anggota sampel ditentukan dengan menggunakan sampel jenuh atau sensus adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

Metode Pengumpulan Data (Uji Validitas dan Reliabilitas)

Instrumen (kuesioner) dalam penelitian ini yaitu alat untuk mengumpulkan data. Validitas instrumen dalam penelitian ini ditentukan dengan mengorelasikan antara skor yang diperoleh setiap butir pernyataan dengan skor total. Dimana skor total adalah jumlah dari semua skor pernyataan. Menurut Sugiyono (2014), kriteria syarat keputusan suatu instrument dikatakan valid apabila jika r hitung $>$ r tabel. Pada penelitian ini untuk masing-masing pernyataan pada variabel Disiplin dan Kinerja seluruh item terbukti valid, karena nilai r hitung $>$ 0.300.

Menurut Sugiyono (2014), suatu instrumen dikatakan reliabel bila instrumen tersebut menunjukkan konsistensi hasil pengukurannya. Perhitungan reliabilitas instrumen dilakukan terhadap butir pernyataan yang sudah valid. Perhitungan reliabilitas instrumen dilakukan terhadap butir pernyataan yang sudah valid. Untuk menghitung reliabilitas instrumen yaitu dengan menggunakan metode Cronbach Alpha. Berdasarkan hasil perhitungan bahwa nilai r lebih besar dari 0,600 sehingga instrumen penelitian dapat dikatakan reliabel.

Analisis Data dengan Regresi Linear Sederhana

Fungsi utama dari analisis koefisien regresi merupakan cerminan atau yang menggambarkan ada tidaknya pengaruh X terhadap Y. Tujuannya adalah untuk mengetahui pengaruh setiap unit variabel bebas terhadap perubahan variabel terikat. Salah satu model yang paling gampang untuk menjelaskan pengaruh itu adalah regresi linier sederhana, yaitu $y' = a + bx$ Dimana rumusnya:

$$b = \frac{n\sum xy - (\sum x)(\sum y)}{n\sum x^2 - (\sum x)^2}$$
$$a = \frac{\sum y}{n} - \frac{b \sum x}{n}$$

Dimana:

- n = jumlah sampel penelitian
- X= Variabel bebas (Disiplin Kerja)
- Y= Variabel terikat (Kinerja)
- a = Konstanta (nilai Y' apabila $X = 0$)
- b = Koefisien regresi (nilai peningkatan dan penurunan)

3. Hasil dan Pembahasan

Analisis Regresi Linear Sederhana

Tabel 1. Hasil koefisien regresi

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized
		B	Std. Error	Coefficients
1	(Constant)	43.032	4.956	
	DISIPLIN	.484	.060	.738

a. Dependent Variable: KINERJA

Sumber : Pengolahan Data SPSS versi 24, 2019.

Berdasarkan tabel di atas, maka persamaan regresi linear sederhananya adalah sebagai berikut :

$$Y = 43,032 + 0,484x$$

Berdasarkan hasil perhitungan di atas dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Nilai konstanta intersep sebesar 43,032, merupakan konstanta (a). Menyatakan bahwa kalau X=0, maka nilai Y= 43,032.
2. Nilai koefisien regresi variabel Disiplin Kerja (X) terhadap Kinerja (Y) adalah sebesar 0,484. Hal ini berarti jika Disiplin Kerja (X) naik 1 satuan maka akan meningkatkan Kinerja (Y) sebesar 0,484.

Korelasi Product Moment

Tabel 2. Nilai Korelasi Product Moment

Model	R
1	.738 ^a

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN

Sumber : Pengolahan Data SPSS versi 24, 2019.

Berdasarkan tabel di atas dengan menggunakan Korelasi Product Moment didapat nilai r_{xy} sebesar 0,738 yang artinya terdapat hubungan positif yang kuat antara Disiplin Kerja (X) dengan Kinerja (Y) karyawan pada CV. Permata Mitra Karya.

Koefisien Determinasi

Tabel 3. R Square

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.738 ^a	.544	.536	4.371

Sumber : Pengolahan Data SPSS versi 24, 2019.

Hasil dari nilai R^2 (R Square) sebesar 0,544. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 54,4% Disiplin Kerja (X) memiliki kontribusi pengaruh terhadap Kinerja (Y), sedangkan sisanya sebesar 45,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Uji T

Tabel 4. Hasil uji T

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	43.032	4.956		8.683	.000
	DISIPLIN	.484	.060	.738	8.102	.000

Sumber : Pengolahan Data SPSS versi 24, 2019.

Berdasarkan tabel di atas dengan menggunakan perhitungan analisis SPSS Versi 24, maka nilai t_{hitung} untuk variabel Disiplin Kerja (X) terhadap Kinerja (Y) adalah sebesar 8,102, sedangkan nilai t_{tabel} adalah sebesar 2,004. Jadi karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $8,102 > 2,004$, dapat disimpulkan bahwa dalam penelitian ini terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel Disiplin Kerja (X) terhadap Kinerja (Y) karyawan pada CV Permata Mitra Karya.

Dengan adanya pengaruh yang signifikan, peningkatan disiplin kerja yang lebih kondusif diatur lebih baik lagi sehingga kinerja perusahaan berhasil ditingkatkan dengan SDM yang berkualitas. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Harlie (2012) dan Setiawan (2013) yang juga menunjukkan hasil penelitian dimana disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

4. Penutup

Dari beberapa temuan penelitian, maka di ambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Penulis menyimpulkan berdasarkan hasil jawaban seluruh responden yang berjumlah 57 orang dengan 20 pernyataan terkait variabel disiplin kerja, maka persepsi karyawan tentang disiplin kerja pada CV. Permata Mitra Karya dengan nilai rata-rata 4,12 termasuk pada kategori “tinggi”.
2. Penulis menyimpulkan berdasarkan hasil jawaban seluruh responden yang berjumlah 57 orang dengan 10 pernyataan terkait variabel kinerja karyawan, maka persepsi karyawan tentang kinerja karyawan pada CV. Permata Mitra Karya dengan nilai rata-rata 4,14 termasuk pada kategori “tinggi”.
3. Dari hasil penelitian, penulis menyimpulkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Permata Mitra Karya, hal ini didasarkan dari perhitungan analisis regresi sederhana sebesar 0,484, hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Permata Mitra Karya.

Adapun saran yang dapat diberikan melalui temuan penelitian ini terdiri dari :

1. Karyawan CV. Permata Mitra Karya diharapkan dapat menciptakan hubungan kekeluargaan yang harmonis dengan sesama karyawan dan juga dapat menciptakan hubungan yang harmonis dengan pimpinan.
2. Melakukan peningkatan kinerja dengan cara meningkatkan disiplin kerja yang lebih kondusif. Perusahaan juga perlu meningkatkan kualitas sumber daya manusia agar mampu meningkatkan kualitas hasil kerjanya.
3. Karyawan CV. Permata Mitra Karya diharapkan memiliki sikap saling menghargai dan saling menghormati antar sesama karyawan.

Daftar Pustaka

- Harlie, M. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(4), 860-867.
- Hasibuan, Malayu. S. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di biro pelayanan sosial dasar sekretariat daerah provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan | Journal of Theory and Applied Management*, 9(2).
- Setiana, A. R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Sukapura Kabupaten Tasikmalaya. *JURNAL MANAJEMEN DAN KEUANGAN PERBANKAN*, 37.
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit umum daerah kanjuruhan malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan (Kombinasi Mixed Methods)*. Bandung. Alfabeta.